

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ХАНТЫ - МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА  
(ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ)  
Г. МЕГИОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 6 «БУРАТИНО»

628684 г. Мегион Тюменской области  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югра  
ул. Заречная 16/4  
Тел/факс: 8 (34643) 3-39-09

ПРИКАЗ

от 15.06 2021 г.

№ 145

Об условиях выхода работников  
из ежегодного оплачиваемого отпуска

В соответствии с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа от 14 июня 2021 года № 83 «О мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Допуск на работу сотрудников, приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков после 20 июня 2021 года в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру из других регионов Российской Федерации, осуществлять при соблюдении одного из следующих условий:

наличие результата теста на ПЦР-исследование, в том числе экспресс-методом, подтверждающего отсутствие COVID-19. Дата забора материала не должна превышать 3 дней со дня прибытия в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру;

наличие антител класса G (IgG) к COVID-19. Срок действия такого результата исследования составляет 30 дней со дня сдачи биоматериала для проведения исследования;

прохождение вакцинации от COVID-19.

2. Установить с 16 июня 2021 года запрет на проведение в учреждении массовых мероприятий муниципального характера с числом участников более 20 человек (включая организаторов).

3. В дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции и (или) в дни после ее получения (далее вакцинация), в случаях ухудшения самочувствия, регулировать трудовые отношения с работниками по одному из следующих вариантов:

оформление листка нетрудоспособности (при наличии справки о вакцинации) с выплатой пособия по временной нетрудоспособности;

перевод на дистанционную работу, при наличии организационной и технической возможности;

оформление ежегодного оплачиваемого отпуска;

оформление дополнительного оплачиваемого отпуска.

4. Специалисту по работе с персоналом Л.В. Шрковой, при переводе работников на дистанционную работу, заключать с ними дополнительное соглашение

о выполнении определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места.

5. Делопроизводителю А.В. Сальниковой ознакомить с приказом всех работников детского сада под подпись.

6. Ю.В. Котовой разместить настоящий приказ на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 6 «Буратино».

7. Контроль исполнения настоящего оставляю за собой

И.о. заведующего



А.Ю. Пунько

С приказом ознакомлены: